



Plan pastoral quinquennal 2025-2030

Secteur Aylmer

Pour devenir, ensemble, une communauté plus missionnaire au quotidien

1. PRÉAMBULE

Le présent plan pastoral exprime la volonté du secteur Aylmer d'avancer ensemble vers une Église plus ouverte aux personnes, plus fraternelle et plus proche de la vie de nos communautés.

Il ne s'agit pas d'abord d'ajouter de nouvelles activités, mais de vivre autrement ce que nous faisons déjà : célébrer, servir, accueillir, former et témoigner. Ce plan veut nous aider à relire ce que nous vivons déjà, à mieux unir nos forces et à orienter nos choix en fonction de la mission première de l'Église : annoncer l'Évangile de Jésus-Christ.

Comme un navire qui change de cap progressivement, nous voulons continuer à faire vivre ce qui existe déjà tout en orientant nos communautés vers une mission plus visible et plus fraternelle.

Cette démarche s'inscrit dans le mouvement voulu par l'Archidiocèse de Sherbrooke qui a mis en place les secteurs pastoraux afin de recentrer les ressources sur la mission, de favoriser un véritable travail d'équipe, de mieux partager les responsabilités et de permettre une présence ecclésiale signifiante et durable sur l'ensemble du territoire.

Le secteur Aylmer comprend deux paroisses, à savoir, la paroisse St-André Bessette regroupant six communautés (Ste-Luce de Disraeli, St-Gabriel de Stratford, Sts-Anges de Ham-Nord, Notre-Dame de Ham, St-Fortunat et St-Julien) et la paroisse St-Jean-Paul II regroupant deux communautés (St-Janvier de Weedon et St-Gérard).

Le plan pastoral du secteur Aylmer se veut donc un outil de discernement, d'orientation et de mise en œuvre dans ses deux paroisses. Il donne un cap commun, clarifie les priorités et précise les responsabilités nécessaires pour que la mission prenne corps dans la vie quotidienne de nos communautés.

2. NOTRE ÉNONCÉ DE MISSION

“Dans le souffle de l'Esprit Saint, animés par la joie de l'Évangile, transmettons au monde la soif de rencontrer Jésus-Christ.”

Cet énoncé de mission constitue la phrase de cap du secteur Aylmer. Il exprime notre identité, notre horizon et la direction commune à garder dans les années à venir. Il devra être repris régulièrement dans nos rencontres, nos communications, nos relectures et nos décisions pastorales.

3. NOTRE VISION PASTORALE

Nous désirons devenir, dans les prochaines années, un réseau de communautés chrétiennes fraternelles et tournées vers les autres, où chacun peut rencontrer Jésus-Christ et avancer sur son chemin de disciple. Un secteur formé de communautés chrétiennes vivantes, fraternelles et accueillantes, où chaque personne peut, à sa manière, être rejointe, écoutée, accompagnée et invitée à avancer sur un chemin de foi.

Dans nos villages et nos milieux ruraux, nous voulons offrir une Église simple, proche des personnes et attentive à ceux qui cherchent Dieu, parfois sans le savoir. Nos communautés souhaitent être des lieux où l'on se sent accueilli, reconnu et aimé, particulièrement pour les jeunes familles et les personnes qui reviennent vers l'Église.

Nous croyons que l'appel d'annoncer l'Évangile ne concerne pas seulement quelques personnes mandatées. Il concerne l'ensemble du peuple de Dieu. C'est pourquoi nous voulons faire grandir une culture de coresponsabilité, où chacun peut contribuer selon sa vocation, ses charismes, son état de vie et son mandat.

Nous voulons également mieux relier les initiatives du secteur Aylmer entre elles, afin que nos propositions ne demeurent pas isolées, mais s'inscrivent dans un véritable cheminement de foi. Nous reconnaissons l'importance d'une vision claire, simple, partagée, durable et capable de soutenir l'unité, la cohérence et l'évaluation du chemin parcouru.

4. LES CONVICTIONS QUI SOUTIENNENT NOTRE DÉMARCHÉ

Notre plan pastoral repose sur plusieurs convictions.

- La mission de l'Église consiste à faire connaître Jésus-Christ et accompagner chacun dans son chemin de foi. Toute structure ecclésiale doit être au service de cette mission.
- La communion entre les personnes, les équipes et les instances est une condition essentielle pour que la vie de nos communautés porte du fruit.
- Les communautés chrétiennes sont invitées à participer au discernement de ce qu'il faut maintenir, transformer, relier ou laisser aller.

- Chaque contact avec une personne — célébration, demande sacramentelle, activité, visite, service, échange — peut devenir une occasion de rencontre, d'accueil et de croissance dans la foi.

5. LES PRIORITÉS QUI ORIENTENT NOTRE DÉMARCHÉ

Ces priorités ne remplacent pas les activités existantes. Elles visent plutôt à donner une direction commune et à orienter progressivement la conversion pastorale du secteur Aylmer.

5.1 Une conversion de l'accueil

L'accueil est une porte d'entrée dans la vie de la communauté chrétienne. Plusieurs personnes franchissent encore nos portes avec réserve, pudeur, hésitation ou distance. Nous voulons donc développer, dans toutes les communautés du secteur Aylmer, une culture d'accueil simple, visible, bienveillante et constante.

Cette conversion de l'accueil suppose des gestes concrets : saluer, écouter, reconnaître, orienter, inviter et faire sentir à chacun qu'il a sa place parmi nous.

Cette conversion de l'accueil implique notamment de :

- Développer une culture de bienveillance et d'attention envers les nouvelles personnes;
- Porter une attention particulière à la présence des enfants et des jeunes familles;
- Favoriser des gestes fraternels simples qui permettent aux personnes de se sentir reconnues.

L'objectif n'est pas de créer nécessairement des activités supplémentaires, mais de permettre à chacun de vivre une expérience authentique de fraternité chrétienne.

5.2 Grandir comme disciples dans la vie quotidienne

Dans nos communautés, la foi a été portée avec fidélité, souvent pendant de nombreuses années, à travers la participation aux célébrations, aux sacrements et à la vie paroissiale. Cette fidélité est précieuse et constitue une base solide sur laquelle nous pouvons continuer à avancer.

Aujourd'hui, dans le contexte actuel, plusieurs personnes expriment le désir d'aller plus loin dans leur vie de foi, de mieux comprendre ce qu'elles vivent et de trouver des manières simples de l'exprimer dans leur quotidien.

Le secteur Aylmer souhaite accompagner progressivement cette évolution, en aidant chacun à passer d'une foi vécue principalement dans les célébrations à une foi qui se nourrit, se partage et prend place dans la vie de tous les jours.

Cela pourra se vivre notamment à travers des :

- Parcours de foi accessibles et adaptés (comme Alpha ou d'autres propositions);
- Temps de formation simples et concrets;
- Occasions de partager ce que la foi apporte dans la vie quotidienne.

Il ne s'agit pas d'en demander davantage, mais d'offrir des occasions pour que chacun puisse approfondir sa relation avec le Christ et découvrir, à son rythme, comment cette foi peut prendre une place plus vivante dans sa vie et de découvrir la joie de témoigner de sa foi.

5.3 Créer des chemins de croissance dans la foi

Le secteur Aylmer veut adopter une logique de cheminement. Toute initiative pastorale devrait pouvoir conduire vers un « prochain pas » : une rencontre, une invitation, une formation, un groupe, un geste de service, une conversation ou une démarche spirituelle.

Cette logique du « prochain pas » permet de relier les initiatives pastorales entre elles et d'éviter que les activités demeurent isolées.

Le chemin que nous voulons favoriser peut se résumer ainsi :



Cette priorité consiste aussi à mieux relier les activités, les équipes, les communautés et les personnes. Le risque n'est pas le manque d'activités, mais le cloisonnement. Nous pouvons faire de belles choses sans créer de ponts entre elles.

Le secteur Aylmer veut donc se donner un langage commun, une circulation plus claire de l'information et une meilleure articulation entre les initiatives.

6. LES CINQ ESSENTIELS AU SERVICE DE LA MISSION

Les cinq essentiels — prière, fraternité, service, formation et témoignage — constituent les fondations concrètes par lesquelles le secteur Aylmer mettra en œuvre ses priorités pastorales. La proposition diocésaine de planification les présente comme des fondations pour faire grandir la vie chrétienne dans nos communautés.

6.1 La prière

La mission est supportée dans la prière. Nous voulons développer une prière portée par le secteur Aylmer, en valorisant notamment l'engagement des aînés et des personnes fidèles dans l'intercession. Là où cela sera possible, des répondants locaux pourront soutenir une dynamique de prière, faire circuler des intentions communes et proposer des formes simples de participation.

Les aînés : un vrai ministère de prière

- Un petit cercle de prière par milieu, si possible.
- Des intentions communes confiées à la prière (familles, jeunes, personnes de passage, malades, projets du secteur Aylmer). Une pratique simple (ex. "bocal d'intentions") : porte d'entrée pour ceux qui n'osent pas demander.

Responsables : un répondant par milieu (souvent un aîné) + un lien avec l'agent(e) de pastorale et/ou l'équipe locale.

Responsables : EAC

Porteurs de dossier dans le secteur : Daniel Girard, Claudette Lajeunesse.

Leaders locaux : Groupe de Line Marcoux, Églises-Maison, Camp Beauséjour.

6.2 La fraternité

La fraternité est un témoignage évangélique. Le secteur Aylmer veut encourager des gestes visibles et réalistes d'accueil, d'écoute, de rencontre et de proximité. Il pourra s'agir de moments fraternels, de présences à la sortie des célébrations, d'attentions particulières aux nouvelles personnes, aux familles et aux personnes seules.

- Mettre en place des gestes simples et visibles d'accueil (saluer, écouter, inviter).

- Offrir, selon les possibilités du milieu, un moment fraternel régulier (ex. : café ou déjeuner après la messe).

S'appuyer sur des formes souples et adaptées (partenariat local, rotation d'équipe, initiatives ponctuelles). But : que les nouveaux (par exemple : la chorale, un événement, une demande) se sentent attendus.

Responsables : EAC

Porteurs de dossier dans le secteur : Liette, Martin L (substitut).

Leaders locaux : Camp Beauséjour, Églises-Maison.

6.3 Le service

Le service rend visible la charité du Christ. Le secteur Aylmer veut renforcer les gestes simples de proximité : appels téléphoniques, visites, soutien aux personnes isolées, attention aux aînés, liens avec les ressources du milieu et collaboration avec des partenaires lorsque cela est possible.

- Rejoindre les aînés isolés : appels téléphoniques, visites, petits gestes.
- Cartographier les ressources du milieu (organismes, résidences, popote roulante, entraide).
- Faire du service une porte d'entrée vers la fraternité et la prière.
- Participer aux efforts de justice et de solidarité déjà existante en s'affichant comme Église et communauté chrétienne vivante.

Responsables : Diacres

Porteurs de dossier dans le secteur : Gérald Lehoux, Pierre Picard (substitut).

Leaders locaux : OBNL, associations de services dans le secteur Aylmer.

6.4 La formation

Une communauté chrétienne grandit lorsqu'elle prend le temps d'apprendre ensemble. Le secteur Aylmer proposera des formations courtes, concrètes et régulières, accessibles au plus grand nombre. Ces formations viseront notamment le témoignage dans la vie quotidienne, l'accueil des demandes, l'ouverture de chemins de foi, la compréhension des charismes et la capacité de proposer un prochain pas.

- Capsules courtes (après la messe ou en ligne), avec un style simple : "Bonne nouvelle + vie concrète".

- Thèmes prioritaires :
 - Témoigner dans son quotidien,
 - Accueillir une demande et ouvrir un chemin,
 - Comprendre les “prochains pas” possibles (Alpha, Églises-Maison, groupes, etc.).
- Les capsules ne reposent pas seulement sur le prêtre : chacun contribue selon ses charismes.

Responsables : EPS

Porteurs de dossier dans le secteur : Marylène Morin, Martin Cloutier (substitut)

Leaders locaux : École Saint-André, Camp Beauséjour.

6.5 Le témoignage

Le témoignage doit faire partie de la vie quotidienne de nos communautés. Il ne se limite pas à quelques activités spécifiques. Le secteur Aylmer veut encourager un témoignage simple, humain et quotidien, par l’invitation personnelle, la qualité de l’accueil, la proposition de parcours et la capacité de parler avec justesse de la foi qui nous anime.

- Encourager l’invitation personnelle.
- Développer des gestes de bénédiction et de témoignage.
- Réfléchir à une “carte 2.0” : simple, belle, qui permet d’ouvrir une conversation et d’inviter.

Responsables : EPS

Porteurs de dossier dans le secteur : Agent(e) de pastorale, Marylène (substitut).

Leaders locaux : Camp Beauséjour, Églises-Maison, École Saint-André.

7. PRINCIPES DE MISE EN ŒUVRE

La mise en œuvre de notre plan pastoral repose sur quelques principes simples.

- Nous voulons d’abord valoriser ce que nous faisons déjà. Chaque activité doit pouvoir devenir un lieu d’accueil, d’invitation et d’accompagnement.
- Nous voulons miser sur la qualité des relations. Souvent, la première expérience de l’Évangile passe par une présence attentive, une écoute sincère et une fraternité réelle.
- Nous voulons valoriser les charismes des communautés et favoriser leur complémentarité plutôt que chercher l’uniformité.

- Nous voulons enfin inscrire notre action dans une dynamique de relecture et d'ajustement, afin que le plan demeure vivant, réaliste et attentif à l'action de l'Esprit Saint.

8. SYNODALITÉ : ÉCOUTER – RELIRE – AJUSTER

La synodalité est une composante essentielle de la mise en œuvre de notre plan pastoral. Elle suppose une manière d'avancer ensemble, dans l'écoute mutuelle, le dialogue et le discernement, afin que les décisions prises ne reposent pas seulement sur l'efficacité ou l'habitude, mais sur une recherche commune de la volonté de Dieu pour l'Église.

Cette démarche appelle aussi la reconnaissance des dons, des talents et des compétences présents dans les communautés. Lorsqu'ils sont accueillis, reconnus et mis à contribution, ils deviennent une véritable richesse pour la vie de l'Église et renforcent la communion en son sein. La synodalité nous conduit ainsi à chercher ensemble le bien commun, dans un esprit de coresponsabilité.

Elle nous demande enfin de demeurer attentifs aux interpellations prophétiques qui peuvent surgir de tous les baptisés, mais aussi du cri des pauvres et de la terre, qui appellent l'Église à se laisser convertir et à ajuster sa mission. C'est pourquoi l'équipe pastorale du secteur Aylmer gagne à se donner des temps réguliers de relecture, afin de reconnaître les fruits portés, de discerner les appels nouveaux et d'ajuster les actions pastorales avec justesse et fidélité.

La relecture pourra s'appuyer sur quelques questions simples :

- Où voyons-nous des signes de vie et de croissance?
- Quelles initiatives portent du fruit?
- Qui avons-nous mieux rejoints?
- Quels obstacles rencontrons-nous?
- Quels prochains pas l'Esprit Saint nous invite-t-il à poser?

Cette démarche permettra au plan pastoral de demeurer vivant et attentif à l'action de Dieu dans nos communautés.

9. GOUVERNANCE PASTORALE ET RESPONSABILITÉS

Pour que ce plan soit mis en œuvre de manière cohérente, il est nécessaire que chaque instance et chaque acteur connaissent clairement leur rôle. La clarification des responsabilités ne vise pas d'abord l'organisation administrative; elle sert la communion dans la mission.

9.1 L'Équipe pastorale de secteur (ÉPS)

L'ÉPS est l'instance pastorale responsable des orientations du secteur. Elle porte la vision, discerne les priorités, établit les orientations pastorales, veille à leur cohérence et en soutient la mise en œuvre.

Elle accompagne les communautés, favorise la complémentarité des services, assure les temps de relectures pour ajuster le chemin parcouru.

Le document diocésain sur l'organisation des secteurs présente l'ÉPS comme la structure pastorale centrale du secteur.

Concrètement, l'ÉPS a pour responsabilités de :

- Recevoir, discerner et formuler les orientations pastorales du secteur;
- Assurer l'unité entre vision, priorités, décisions et actions;
- Établir les priorités annuelles et en suivre l'évolution;
- Accompagner les ÉAC et les autres collaborateurs pastoraux;
- Créer, mandater et superviser les sous-comités nécessaires à la mise en œuvre;
- Assurer une relecture régulière du plan et proposer les ajustements requis;
- Soutenir la communication du plan dans l'ensemble du secteur;
- Veiller à ce que les autres instances connaissent suffisamment les orientations pastorales.

9.2 Le prêtre (Jean-Baptiste Murhumwa)

Le prêtre exerce sa charge pastorale en communion avec l'archevêque et en collaboration avec l'ÉPS. Il a une responsabilité particulière dans l'unité ecclésiale, la présidence sacramentelle, l'accompagnement pastoral, le lien entre les différentes instances et la présentation de la vision pastorale aux structures administratives concernées.

Dans le cadre du présent plan, il veille à :

- Soutenir la mise en œuvre des orientations adoptées par l'ÉPS;
- Favoriser la communion entre la mission pastorale et les décisions administratives;
- Participer à la communication du plan auprès des AF;
- Encourager la participation des fidèles et des responsables.

9.3 Le coordonnateur de secteur (Jean-Baptiste Murhumwa, prêtre)

Le coordonnateur de secteur exerce un rôle de coordination pastorale au service de l'ÉPS et du secteur Aylmer. Il veille à l'organisation du travail de l'équipe, à la circulation de l'information et à la continuité des dossiers. Dans la logique

diocésaine, il contribue aussi à maintenir les liens entre le secteur Aylmer et les instances diocésaines de Sherbrooke. Le document diocésain prévoit aussi sa présence dans les liens favorisés avec les AF du secteur Aylmer.

Dans le cadre de ce plan, il a pour responsabilités de:

- Soutenir la préparation et le suivi des travaux de l'ÉPS;
- Veiller à l'avancement du plan pastoral;
- Favoriser la circulation de l'information entre les équipes, les communautés et les instances concernées;
- Soutenir les démarches de communication, de coordination et de relecture.

9.4 L'agent(e) de pastorale

L'agent(e) de pastorale laïque et les autres intervenantes ou intervenants mandatés collaborent à la mise en œuvre concrète du plan dans les deux paroisses du secteur Aylmer. Ils exercent un rôle de coordination, de formation, d'accompagnement et d'animation pastorale.

Dans le cadre du présent plan, ils ont notamment pour responsabilités de:

- Soutenir la formation des bénévoles et des responsables;
- Accompagner les initiatives locales;
- Aider à structurer les parcours, capsules, rencontres et outils;
- Soutenir l'arrimage entre les priorités du plan et la vie pastorale concrète;
- Contribuer à la relecture pastorale et à l'identification des prochains pas.

9.5 Les diacres permanents (Gérald Lehoux, Pierre Picard, Martin Larrivée)

Lorsque le secteur bénéficie de la présence de diacres permanents, ceux-ci collaborent avec le curé, l'ÉPS et les autres acteurs pastoraux au service de la vie de l'Église, en s'appuyant sur les trois dimensions propres au diaconat : la charité, la Parole et la liturgie.

Dans ce plan, leur rôle s'exprime de manière particulière à travers :

- **Le service de la charité**

Par des gestes concrets de proximité, d'écoute et d'accompagnement, notamment auprès des personnes seules, malades, endeuillées ou en situation de fragilité.

- **Le service de la Parole**

Par le témoignage de foi, la prédication, l'accompagnement spirituel et la participation à des propositions simples de formation ou de partage.

- **Le service de la liturgie**

Par leur participation aux célébrations, ainsi que par leur contribution à la vie de prière et aux moments importants de la vie chrétienne (baptêmes, mariages, funérailles, célébrations de la Parole, etc.).

Ainsi, les diacres contribuent à rendre visible, dans la vie quotidienne des communautés, le visage du Christ serviteur.

9.6 Les Équipes d'animation communautaire (ÉAC)

Les ÉAC sont des équipes de proximité au service de chacune de huit communautés locales du secteur Aylmer. Elles ne définissent pas les orientations générales du secteur, mais elles contribuent à les incarner localement. Le document diocésain les situe parmi les structures pastorales du secteur.

Dans ce plan, les ÉAC ont pour responsabilités de :

- Soutenir localement l'accueil, la prière, la fraternité et certaines initiatives de service;
- Repérer les besoins du milieu et les personnes à rejoindre;
- Faire remonter à l'ÉPS les observations du terrain;
- Favoriser l'appropriation locale des priorités du secteur;
- Encourager les initiatives réalistes adaptées à chaque communauté.

9.7 L'équipe de liaison, sous-comité de l'ÉPS (Martin Larrivée, diacre permanent, et Martin Cloutier)

L'équipe de liaison est un **sous-comité de l'ÉPS**. Elle n'est pas une instance autonome ni parallèle. Elle est mandatée par l'ÉPS pour soutenir concrètement la mise en œuvre du plan pastoral.

Sous l'autorité de l'ÉPS, elle a pour responsabilités de :

- Soutenir le suivi opérationnel du plan d'action;
- Contribuer à des outils simples de communication et de suivi;
- Aider à garder un rythme réaliste dans la mise en œuvre.

9.8 L'Assemblée de fabriques (AF)

Chaque paroisse du secteur Aylmer fonctionne avec son AF qui exerce ses responsabilités administratives et juridiques propres. Toutefois, la démarche diocésaine rappelle explicitement qu'elle doit agir en collaboration étroite avec l'ÉPS, plus particulièrement avec le curé, et en tenant compte de la vision pastorale du secteur.

Dans le cadre de ce plan, l'AF a pour responsabilités de:

- Assumer la gestion des biens de la fabrique conformément à son mandat;
- Prendre les décisions administratives requises dans le respect des lois et règles en vigueur;
- Connaître la vision pastorale du secteur et en tenir compte dans ses choix;
- Collaborer avec le curé et maintenir un dialogue avec l'ÉPS lorsque requis;
- Contribuer, dans son champ de compétence, à rendre possible la mission portée par le secteur.

9.9 Les Conseils de gestion (CG)

Les CG gèrent les biens d'une communauté sous l'autorité de l'AF, lorsque cela est nécessaire. Le document diocésain précise qu'ils veillent notamment à l'entretien des bâtiments et terrains, collaborent à la campagne de financement annuelle et peuvent organiser certaines levées de fonds avec les autorisations requises.

Dans le cadre de ce plan, les CG ont pour responsabilités de :

- Assurer le soutien matériel et logistique nécessaire à la vie de la communauté;
- Collaborer avec l'AF selon les modalités établies;
- Contribuer, dans la mesure de son mandat, à des choix cohérents avec la vision pastorale du secteur.

10. COMMUNICATION ENTRE LES INSTANCES

Le plan pastoral devra être communiqué de manière claire et structurée. La proposition diocésaine insiste sur l'importance d'une communication soignée avec les AF, afin qu'elles connaissent les orientations et les stratégies retenues par l'équipe pastorale. Elle recommande aussi des suivis réguliers, par l'entremise du curé, avec la participation possible du coordonnateur ou d'autres membres de l'ÉPS.

En conséquence, le secteur Aylmer s'engage à :

- Présenter clairement sa vision, ses priorités et ses stratégies;
- Assurer un suivi régulier auprès des instances concernées;
- Favoriser un climat de dialogue, de compréhension mutuelle et de confiance;

- Utiliser des moyens simples et cohérents de communication interne et externe.

11. RYTHME DU PLAN QUINQUENNAL

2025–2026 : Année d'éveil

Faire connaître l'énoncé de mission, préciser la vision du secteur et revisiter les 5 essentiels qui la soutient, clarifier les rôles, recenser les initiatives existantes et mettre en place les premiers outils de coordination.

2026–2027 : Mise en place

Mettre en place des gestes communs en matière d'accueil, de prière, de communication, et de propositions simples pour faire grandir la vie de foi.

2027–2028 : Croissance

Consolider les parcours, former de nouveaux responsables, renforcer les liens entre les communautés et approfondir la logique du prochain pas.

2028–2029 : Ouverture et présence dans le milieu

Encourager, dans les villages, des initiatives de présence et de témoignage, et de proposition de foi, en lien avec la vie des communautés.

2029–2030 : Relecture, discernement et célébration

Relire les fruits, célébrer les accomplissements, reconnaître ce qui a été appris, ajuster les pratiques et discerner les prochaines orientations du secteur.

Ce rythme exprime une progression pastorale réaliste pour permettre aux communautés de s'approprier progressivement la vision du secteur.

12. PLAN D'ACTION PRIORITAIRE

Axe 1 — Soutenir la prière dans les communautés

Le secteur Aylmer cherchera à s'appuyer sur des personnes déjà engagées dans la prière, ou qui aimeraient s'y investir, afin de faire circuler des intentions communes et de favoriser des formes simples d'intercession.

Responsables principaux : ÉAC et relais locaux

Soutien : Agent(e) de pastorale, diacres

Indicateurs : répondants identifiés, initiatives de prière, intentions partagées

Axe 2 — Porter un cap commun

L'ÉPS veillera à ce que l'énoncé de mission et la vision du secteur Aylmer soient connus, compris et repris dans les huit communautés. Une attention particulière sera donnée à la cohérence entre les paroles, les décisions et les actions.

Responsables principaux : ÉPS

Soutien : Anne-Séverine Guitard, équipe de soutien aux paroisses

Moyens : présentation du plan, rappels réguliers, intégration dans les rencontres et communications

Axe 3 — Se donner les moyens simples pour soutenir la démarche

L'ÉPS mettra en place ou confirmera l'équipe de liaison comme appui à la mise en œuvre du plan pastoral. Cette équipe aidera à relier les initiatives, à soutenir le suivi des actions et à proposer des outils simples au service de l'équipe pastorale du secteur.

Responsables principaux : ÉPS

Mise en œuvre : sous-comité de liaison

Moyens : tableau de suivi, repérage des initiatives, calendrier commun, indicateurs simples

Axe 4 — Développer une culture d'accueil

Chaque communauté, selon ses forces, mettra en place un geste simple, visible et durable d'accueil et de fraternité.

Responsables principaux : ÉAC

Soutien : Agent(e) de pastorale, bénévoles locaux

Indicateurs : gestes d'accueil mis en place, personnes rejointes, nouvelles personnes reconnues ou invitées

Axe 5 — Proposer des formations pour nourrir la foi

Le secteur Aylmer offrira des capsules ou des formations simples et accessibles, liées à des situations concrètes de la vie chrétienne (accueillir, témoigner, accompagner...).

Responsables principaux : ÉPS

Soutien : Mario Reina, équipe de soutien aux paroisses

Indicateurs : capsules offertes, participation, suites proposées

Axe 6 — Favoriser une logique du prochain pas

Toute activité importante du secteur Aylmer cherchera à identifier une suite possible pour les personnes rejointes.

Responsables principaux : ÉPS

Soutien : sous-comité de liaison, ÉAC, Agent(e) de pastorale

Indicateurs : invitations formulées, parcours identifiés, suites réellement proposées

Axe 7 — Renforcer le service de proximité

Le secteur Aylmer encouragera des gestes simples de présence et de service envers les personnes isolées, fragiles ou en recherche.

Responsables principaux : ÉAC

Soutien : diacre, bénévoles, partenaires du milieu

Indicateurs : appels, visites, ressources repérées, personnes rejointes

Axe 8 — Améliorer la communication pastorale

Le secteur Aylmer se donnera des outils de communication simples, cohérents et adaptés à ses forces : calendrier commun, support de diffusion, circulation de l'information entre les communautés et les instances.

Responsables principaux : ÉPS

Soutien : coordonnateur, sous-comité de liaison, personnes ressources

Indicateurs : outils produits, diffusion assurée, meilleure circulation de l'information

Axe 9 — Assurer le dialogue avec les AF

Le plan pastoral sera présenté et expliqué aux AF selon une démarche respectueuse, structurée et régulière, afin de favoriser la compréhension mutuelle et la cohérence entre vision pastorale et décisions administratives. Cette manière de faire est explicitement recommandée dans la proposition diocésaine.

Responsables principaux : prêtre

Soutien : au besoin, membres de l'ÉPS

Indicateurs : présentations réalisées, échanges tenus, suivi assuré

13. CONCLUSION

Le présent plan pastoral quinquennal 2025-2030 veut aider le secteur Aylmer à garder le cap. Il ne cherche pas à tout prévoir, mais à orienter notre action, à clarifier les responsabilités, à favoriser la communion et à soutenir une conversion pastorale réaliste.

Nous choisissons d'avancer ensemble, dans la confiance, avec humilité, patience et espérance. Nous voulons reconnaître ce que le Seigneur fait déjà au milieu de nous, fortifier ce qui porte du fruit, transformer ce qui doit l'être et ouvrir des chemins nouveaux à partir de ce que nous vivons déjà pour celles et ceux qui cherchent, reviennent, attendent ou espèrent.

La mission demeure notre repère :

“Dans le souffle de l'Esprit Saint, animés par la joie de l'Évangile, transmettons au monde la soif de rencontrer Jésus-Christ.”